

## **Controlling de l'égalité : projet de mise en œuvre**

**Octobre 2007 à mars 2010**

### **Offre de collaboration avec les organisations qui appliquent déjà ou qui souhaitent appliquer le controlling de l'égalité**

---

Le projet de mise en œuvre du controlling de l'égalité englobe les offres suivantes :

#### **1. Séminaires spécialisés**

Objectif : Offrir aux organisations qui appliquent déjà le controlling de l'égalité une plate-forme d'échange et de discussion placée sous la direction d'un ou d'une spécialiste. Différentes organisations participent aux séminaires spécialisés qui permettent un échange sur toutes les questions importantes pour la pratique du controlling de l'égalité et sont l'occasion d'un transfert de connaissances ainsi que d'un approfondissement de l'expérience. Grâce au savoir apporté par la direction du projet, ces séminaires permettent également un échange sur les questions d'actualité qui relèvent du controlling de l'égalité et, plus généralement, de la gestion des questions de genre et de diversité.

Conditions générales : Un séminaire spécialisé d'une journée ou d'une demi-journée a lieu tous les six mois (lieu central, selon le siège des organisations concernées). Quatre séminaires sont prévus sur toute la durée du projet. Les organisations qui choisissent cette offre s'engagent à participer aux quatre séminaires et à y fournir un apport.

Coût : Fr. 1200.- (forfait)

#### **2. Kit de démarrage**

Objectif : Cette offre s'adresse à des organisations qui veulent introduire le controlling de l'égalité. Le kit de démarrage contient les éléments suivants :

- Examen de l'organisation interne (du projet) pour l'introduction du controlling de l'égalité et conseils aux personnes responsables (organe interne de pilotage) pendant la phase de démarrage du controlling de l'égalité
- Formation des cadres sur la gestion de la diversité, l'égalité et le controlling de l'égalité
- Soutien à l'analyse de l'état des lieux de l'égalité
- Conseils à la direction pour la définition d'objectifs stratégiques d'égalité
- Mise en route d'étapes ultérieures et des diverses phases du processus de controlling de l'égalité

Conditions générales : Le kit de démarrage est en règle générale suivi par deux conseillers ou conseillères. La première étape consiste à établir si l'organisation dispose des conditions nécessaires à l'introduction du controlling de l'égalité (soutien des cadres de direction, sensibilisation aux questions d'égalité dans toute l'organisation, bon fonctionnement du management etc.). Si les conditions nécessaires sont données, la collaboration est établie par contrat et les étapes sont mises en œuvre selon la description ci-dessus.

Coût : Fr. 3000.- (forfait pour 20 heures de consultation avec une ou deux personnes consultantes)

### 3. Offre de coaching avec trois possibilités d'abonnement

Objectif : L'offre de coaching s'adresse à des organisations qui utilisent déjà le controlling de l'égalité et ont une expérience dans ce domaine mais souhaitent bénéficier d'un soutien ciblé et du point de vue de personnes extérieures compétentes. Ce soutien peut porter sur l'application proprement dite du controlling de l'égalité, par exemple sur le reporting, mais également sur des sujets précis comme les entretiens d'évaluation centrés sur l'aspect « genre », les mesures favorisant l'équilibre vie professionnelle/vie privée, une culture d'organisation axée sur le genre, les produits ou services tenant compte des questions de genre, ou encore la gestion de la diversité et le lien avec le controlling de l'égalité.

Conditions générales : Aménagement de l'offre de conseil en fonction des besoins essentiels de l'organisation. Selon les thèmes abordés, les conseillers et conseillères ont recours à d'autres spécialistes de leur réseau.

Coût :           Abo small :   Fr. 1500.- pour 10 h de coaching pendant la durée du projet  
                  Abo medium : Fr. 2500.- pour 20 h de coaching  
                  Abo large :   Fr. 5500.- pour 50 h de coaching

### 4. Benchmarking, comparaison des données

Objectif : Définir les données essentielles dans le domaine de l'égalité, du genre et de la diversité pour créer un baromètre de l'égalité et disposer de données comparatives spécifiques à chaque branche. Ces outils permettent aux organisations concernées d'effectuer une comparaison étayée sur la base de quelques données-clés. La comparaison est axée en priorité sur les données relatives au personnel et à l'égalité mais elle inclut également des indicateurs financiers et, le cas échéant, des données spécifiques aux produits.

Conditions générales : Les organisations associées à cette offre s'engagent à mettre leurs données à la disposition des autres organisations et, si nécessaire, à réunir davantage d'informations. Chaque organisation désigne une personne de référence pour le projet de controlling de l'égalité.

Coût : Fr. 1000.- (forfait)

La participation à la comparaison des données n'est possible qu'à la condition d'avoir choisi au moins une autre offre.

#### **Combinaisons possibles :**

Organisations déjà engagées dans le controlling : 4 en combinaison avec 1 et/ou 3  
Nouvelles organisations : 2 en combinaison avec 1 et/ou 4  
(ou accords individuels)

**Pour de plus amples informations, s'adresser aux responsables du projet :**

Catherine Müller, Soleure, info@catmove.ch, 032 623 74 50

Gudrun Sander, Saint-Gall, gudrun.sander@sandersg.ch, 071 220 82 18

#### **Remarques pour la Suisse romande et le Tessin :**

Comme le controlling de l'égalité a été développé en Suisse alémanique, de nombreux documents de travail ne sont encore disponibles qu'en allemand. Des connaissances d'allemand (au moins compréhension passive) sont donc indispensables pour participer à ce projet. Pour les conseils lors de l'introduction du controlling de l'égalité (offre 2) ou pour le coaching (offre 3), il est possible de faire appel à des conseillers ou des conseillères bilingues.